



**Le partenaire des solutions de mobilités urbaines et suburbaines,
de proximité et de confiance des communes du district de Nyon.**

Nous contribuons aujourd'hui à la mobilité professionnelle, de loisirs ou familiale de plus de 2,4 millions de voyageurs par an grâce à une flotte de plus de 44 véhicules, route et rail, en grande partie renouvelée entre 2014 et 2015, ainsi qu'aux compétences de nos 180 collaborateurs et collaboratrices actifs sur plus de 10 corps de métiers. Afin de poursuivre notre développement, nous recherchons aujourd'hui notre futur-e :

Directeur ou Directrice



Avec les conseils d'administration :

- Être un acteur du développement durable, contribuer à la qualité de vie dans notre région,
- Anticiper les enjeux du transport public et de la mobilité multimodale et proposer des options de stratégie d'entreprise,
- Vivre et faire vivre notre philosophie d'entreprise, développer la collaboration et le partenariat avec nos parties prenantes,
- Déployer les plans d'entreprise, piloter les projets phares,
- Garantir la gouvernance de l'entreprise, le respect des budgets, le contrôle de gestion,
- Assurer le maintien de la valeur matérielle et humaine de notre entreprise et garantir son développement à long terme.

Avec les équipes de direction :

- Orienter l'entreprise sur l'expérience client,
- Développer l'agilité de notre organisation, repenser les missions des différentes unités d'entreprise, allouer les ressources, accompagner et piloter le changement,
- Faire de nos collaborateurs et collaboratrices des ambassadeurs de notre projet d'entreprise et de notre marque, encourager et soutenir le partage d'informations et de bonnes pratiques entre tous les métiers et toutes les fonctions de l'organisation,
- Garantir une gestion intégrée, assurer le reporting de nos activités, maîtriser nos coûts pour maintenir nos moyens de financement, proposer aux conseils d'administration toute option d'amélioration ou d'innovation.

Avec les collaborateurs :

- Encourager et soutenir l'information, la communication et le dialogue avec nos collaborateurs et collaboratrices ;
- Maintenir et développer leurs compétences et leurs talents,
- Veiller au climat et à l'ambiance de travail.

Avec les partenaires :

- Représenter l'entreprise auprès de ses parties prenantes et de son public,
- Encourager les complémentarités et les collaborations pour offrir un ensemble de solutions de mobilité qui contribue à l'attractivité de notre région.

Formation supérieure en économie, droit ou ingénierie.

Formation certifiée en gestion d'entreprise, en management et en leadership, en gestion de projets.

Ou toutes autres formations jugées équivalentes.

Fonction de directeur ou de membre de la direction d'une PME de plusieurs années (>7ans).

Avec de larges responsabilités d'encadrement et de conduite de projets d'importance.

Idéalement dans une entreprise publique ou parapublique (de transport de personnes = atout).



Personnelles :

- Digne de confiance : éthique et exemplarité ;
- Intérêt marqué pour le développement durable, les questions de mobilité, le service aux publics ;
- Excellentes compétences en français (allemand = atout),

De leadership :

- Ambassadeur convaincu et convaincant : esprit d'équipe et enthousiasme ; capable de fédérer et mobiliser les compétences de toutes les parties prenantes internes et externes de l'entreprise autour de son projet et de sa culture : ambition, vision, missions, valeurs ;
- Capable d'oser questionner l'ordre établi et les habitudes,

De management :

- Crédible : éveil et évaluation continue : anticiper et comprendre les enjeux de notre domaine d'activité et de notre entreprise, définir et évaluer les options, rechercher la pertinence et l'efficacité des solutions, mettre en place et suivre les plans d'action, évaluer les résultats, être force de proposition, garantir une gestion intégrée,
- Capable de se remettre en question.

Intéressé-e : plus d'informations sous : www.tprnov.ch ; votre contact : p.vuadens@humanr.ch ; seules les candidatures correspondant au profil seront traitées ; votre dossier de candidature complet (lettre de motivation, CV, diplômes, certificats, attestations et prétentions de salaire) devra nous parvenir, uniquement sous format électronique, à l'adresse courriel ci-dessus. Date de clôture : 09.09.2022. Possible entrée en fonction : premier trimestre 2023. NB. HUMANR®sàrl est une société de conseil, elle n'est pas assujettie à la LSE.